

合肥家乐福验厂检测

生成日期: 2025-10-21

GRS验厂:

1. 什么是GRS认证?

GRS是纺织品服装全球回收标准的简称。较初是由荷兰管制联盟制定的, 2008年1月实施。针对废旧纺织品回收后再生纤维使用所建立的第三方认证标准。

2. 为什么要通过GRS认证?

随着环境的恶化、资源的短缺, 国家越来越明白环境、回收再造, 重新利用的重要性。而GRS认证就是为在纺织工业的需求所指定, 检查回收产品或某些特定产品, 更重要的是让零售商和消费者了解特定产品的哪些部分是再生材料, 以及在供应链中如何处理这些材料。当然通过认证的好处是多多。

3. 通过GRS认证有哪些好处?

提升企业的“绿色”和“环保”的市场竞争力。

拥有标准的回收材料标识。

强化了企业的品牌意识。

可以得到全球认可, 更容易走向国际舞台。

企业有机会纳入国际买家和世界名企的采购名单。

4. GRS认证的主要原则有哪些?

GRS标准适用于回收含量达到或高于20%的产品。以及适用于任何经过验收的回收材料, 可适用于任何供应链。

5. 全球回收标准认证包括哪些要求?

申请GRS认证必须符合可追溯、环境保护、社会责任、再生标志和一般原则这五大方面的要求。验厂的标准往往不是“通用标准”这一点区别于体系认证。合肥家乐福验厂检测

社会责任验厂, 官方称为社会责任审核、社会责任稽核、社会责任工厂评估、社会责任验厂等等, 英文全称CODEOFCONDUCT简称coc验厂coc验厂(社会责任验厂)分为企业社会责任标准认证和客户方标准审核两种不同的方式。主要验厂内容包括童工、强迫劳动、歧视、自由结社、工时、工资福利、环境、健康、安全和管理评审。社会责任标准认证是指企业社会责任体系制定方授权一些中立的第三方机构对申请通过某种标准的企业是否能达到所规定的标准进行审查的活动。是采购商要求中国企业通过某些国际、地区或行业的“社会责任”标准认证, 获得资格证书, 以此作为采购或下达订单的依据。合肥家乐福验厂检测在中国, 很少有工厂会自己配备验厂咨询师。

WRAP认证证书分为:

WRAP认证白金证书WRAP认证黄金证书WRAP认证白银证书

WRAP认证白金证书: 这是工厂获得的较为高WRAP认证证书, 当然要求也较为严格的, 工厂获得此证证书有两年的有效期, 但是在这两年当中会有WRAP突击审查。

WRAP认证黄金证书: 它是指工厂符合所有WRAP认证生产原则的工厂, 自证书颁发日算起, 一年的有效期。

WRAP认证白银证书: 白银证书是指那些符合WRAP认证重要原则的工厂, 这些工厂在政策、程序或者培训方面有错误、漏洞和需要改进的地方, 它的有效期为六个月。

验厂常见事项问题汇总:

1. 社会保险：工厂没有为员工购买全部5种保险；

2. 福利

1) 女职工没有产假，哺乳假；2) 员工没有带薪年假；3) 没有国假或国假天数不足；4) 没有病假、婚假、产假，哺乳假男职工看护假规定；5) 相关病假、婚假、看护假工资计算没有详细规定；6) 没有裁员补偿政策；7) 国假没有支付工资；8) 工厂没有跟员工在雇佣30天内签订劳动合同；9) 没有签订劳动合同及没有鉴证（除深圳、广州、珠海、上海外）；10) 劳动合同须在上班前七天签订；11) 没有劳动合同复印件给员工。通过BSCI一个认证可以减少国外客户对供应商的第二方审核，节省费用。

质量验厂也叫技术验厂，是指以某采购商的品质标准对工厂进行审核。其标准往往不是“通用标准”这一点区别于体系认证。这种验厂相对社会责任验厂和反恐验厂，出现的频率并不高。且审核难度也小于社会责任验厂。一般的验厂需要达到以下标准：1、现场必须符合要求。（消防通道，灭火器材不能阻塞，有急救药箱，应急灯、车间有二个出口等）2、各类证件。（营业热照类的，各类设备年审合格证等。急救员证等）3、工资工时必须符合验厂要求。（不能超时加班，加班要按法律支付工资）4、如果提供的资料与实际有相冲的话，还要做好员工培训工作。因为验厂要抽员工进行谈谈。验厂人员一般会查看所有的在职人员人事档案及较近6个月离职的人事档案及劳动合同。合肥家乐福验厂检测

验厂属于SLCP的范围，通过认证。合肥家乐福验厂检测

为什么要参与社会责任验厂？简单说就是参加了社会责任验厂，获得资格证书，客户才会采购或下达订单。好处还有：1、减少国外客户对供应商的第二方审核，节省费用；2、更大程度的符合当地法规要求；3、建立国际公信力；4、使消费者对产品建立正面情感；5、使合作伙伴对本企业建立长期信心。社会责任验厂主要验什么内容？通俗易懂的讲，社会责任验厂就是指审核机构对工厂的劳资关系、社保情况、员工福利待遇、工作环境、员工全力义务等内容的审核考察。合肥家乐福验厂检测